

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

Ке - Т.В.Костюченко
« 20 » « 03 » 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ДМШ № 30

Советского района г.Казани

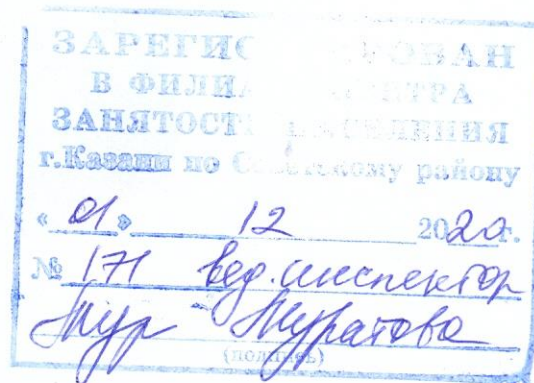
Ю.З.Камалова
« 20 » « 03 » 2020 г.



Дополнительное соглашение к коллективному договору

между администрацией муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г.Казани и профсоюзным коллективом школы по решению социально-экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников школы на 2017-2019 годы № 186.

Дата регистрации 08.06.2017 г.



Казань 2020

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

Кг- Т.В.Костюченко
« 20 » 03 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ДМШ № 30

Советского района г.Казани

Ю.З.Камалова
« 20 » 03 2020 г.



Дополнение к коллективному договору

между администрацией муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 30» Советского района г.Казани и профсоюзным коллективом школы по решению социально-экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников школы на 2017-2019 годы № 186.

Дата регистрации 08.06.2017 г.

Дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию:

В органе по труду филиал ЦЗН по Советскому району г.Казани
Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2020 г.

М.П. _____ (Ф.И.О., должность)
(подпись)

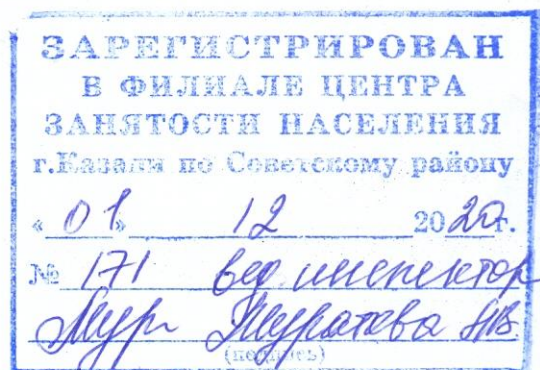
В территориальном профсоюзном органе – Советском районном комитете профсоюза работников народного образования и науки

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2020 г.

Председатель РК профсоюза Нур В.Н.Нуреева



Казань – 2020 г.



1. Продлить коллективный договор до 31 декабря 2022 года.
2. **Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и распространении трудового договора.**

Пункт 2.2.2 дополнить абзацем:

«Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- **работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);**
- проработавшие в ДМШ № 30 свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания обучения в организациях высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- семейные - при наличии одного ребенка, если оба супруга работают в образовательных организациях;
- председатель первичной организации профсоюза, не освобожденный от основной работы, как в период исполнения им этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока.

Пункт 2.6 дополнить следующим содержанием:

«Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность. (Приложение №10 «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников»»)

3. Раздел III. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 3.10. дополнить абзацем следующего содержания:

«3.2.10. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

3.2.11. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

Пункт 3.20 дополнить следующим содержанием:

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

4. Раздел IV. Оплата и нормирование труда

Внести изменения в пункт 4.1 следующего содержания:

«При выплате заработной платы работнику вручается **на руки** расчетный листок»

Включить в пункт 4.8 абзац следующего содержания:

«При этом сохранить за педагогическим работником оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории»

Дополнить пункт 4.19 следующим содержанием:

«С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.»

5. Раздел V. Охрана труда и здоровья.

Пункт 5.1.3 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, проведение специальной оценки условий труда.

6. Раздел VI. Социальные гарантии и льготы.

Пункт 6.1.2 дополнить новым подпунктом:

«ежегодное предоставление работнику предпенсионного возраста оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации»

Пункт 6.1.6 дополнить новым абзацем:

«Выплату работникам образовательных организаций при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материального вознаграждения в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений – в размере должностного оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательной организации при составлении сметы расходов на очередной финансовый год.

7. Раздел VII. Молодежная политика.

Заменить 3 абзац в следующей редакции:

«Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

8. Включить в пакет Приложений к коллективному договору следующие положения:

1. «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников»;
2. «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»;

От работников:

Председатель профкома ДМШ № 30

 **Костюченко Т.В.**

От работодателя:

Директор ДМШ № 30

 **Камалова Ю.З.**



Принято на профсоюзном собрании 18.03.2020 г.

Протокол № 2 от 18.03.2020г.